

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Пужанова Екатерина Олеговна
ГК ПМСОФТ, Cert. P2M,
исполнительный директор
Университет Управления Проектами

2. Шамгунов Равиль Назимович
доцент кафедры инновационного менеджмента и преподаватель
Института делового администрирования и бизнеса (ИДАБ)
Финансового университета при Правительстве РФ, к.т.н., с.н.с.

3. Джо Кастнер
региональный вице-президент, Европа, Oracle Primavera®
Статья подготовлена на основании доклада Джо Кастнера
на XV-й Международной конференции по управлению проектами,
прошедшей в Москве 26 мая 2016 года.

4. Виталий Тетерин
руководитель направления по стоимостному инжинирингу
ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

5. Густой Андрей Николаевич
«Газпром нефть шельф», Заместитель генерального директора
по организационным вопросам»

Карамутдинова Динара Марсовна
«Газпром нефть шельф», Отдел подготовки и развития персонала,
Начальник отдела

Шакурьянова Юлия Рауфовна
«Газпром нефть шельф», Отдел подготовки и развития персонала,
Руководитель направления

Мельникова Елена Федоровна
Университет Управления Проектами (ГК ПМСОФТ),
Руководитель отделения в Санкт-Петербурге,
Руководитель проектов

6. Балтабаев Дамир Маратович
начальник управления по крупным проектам
программы комплексной модернизации ПАО «РусГидро»

7. Крухмалева Яна Сергеевна
сертифицированный риск-менеджер,
методолог по управлению проектами и проектными рисками Департамента
по управлению проектами ПАО «Газпром»

8. Малахов Владимир Иванович
исполнительный вице-президент
Национальной Ассоциации Инженеров-Консультантов в Строительстве
(НАИКС)

9. Ванина Айгуль Райхановна
руководитель Проектного офиса
Департамента интеграции проектов и информационных технологий
АО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп»

10. Пужанова Екатерина Олеговна
ГК ПМСОФТ, Cert. P2M,
исполнительный директор
Университет Управления Проектами

Дубовенко Светлана Викторовна
руководитель сектора методологии ДПРиТ ГК ПМСОФТ

Табакова Эрна Андреевна
Руководитель направления по работе с партнерами ГК ПМСОФТ
Старший консультант ДПРиТ ГК ПМСОФТ

10 трендов, меняющих управление проектами в 2017 году. Время импровизаций и инноваций

Настоящая статья подготовлена по материалам профессионального журнала Института PMI Pulse of the Profession 2017. В статье подробно и понятным языком рассказано о стратегических аспектах развития отрасли управления проектами сейчас и в ближайшем будущем. С какими вызовами компании уже столкнулись? На какие направления следует обратить внимание завтра? Как эффективно выстраивать работу с персоналом? На все эти вопросы даны четкие и профессиональные ответы.

Три кита управления бизнесом

В статье рассказывается о том, какой должна быть эффективная бизнес-модель компании для получения конкурентных преимуществ, и о взаимосвязи стратегии, стоимостного инжиниринга и управления проектами как трех основных составляющих современного управления бизнесом.

Стратегия — это согласованная собственниками и руководителями компании система долгосрочных целей развития и путей их достижения (программ и проектов). То есть стратегия является и целями, и проектами, направленными на их достижение. Так что неудивительно, что во всех стандартах портфель проектов ассоциируется со стратегией — это правильный подход.

Стратегия выживания. Как управлять процессом изменения компании

В докладе автор обращается к самому насущному для любого бизнеса вопросу — вопросу выживания. Автор освещает важность постоянных изменений для компаний и рассказывает об инструментах трансформации, о рисках, с которыми придется столкнуться, и о путях, позволяющих этих рисков избежать. Автор рассматривает платформу Oracle Primavera как эффективный инструмент для управления преобразованиями в компаниях, а также раскрывает направления развития Oracle Primavera с учетом современных бизнес-моделей управления.

Оценка затрат на ранних этапах крупного проекта. Пример ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

В статье автор анализирует явные риски и подводные камни, сопровождающие оценку затрат при реализации сложного проекта и рассказывает об опыте решения этих вопросов компанией «ГАЗПРОМ НЕФТЬ».

Когда программа развития проектных компетенций сама по себе вызов

Авторы настоящей статьи рассмотрели уникальную образовательную систему по развитию компетенций управления шельфовыми проектами «ШельфПроджект». В статье изучены приемы подготовки профессионалов различного профиля и управленческого уровня, проанализированы вызовы работы в офшорной зоне, рассказано о решении задач мотивации и стимулирования самоорганизации персонала.

Этапы развития системы управления проектами в компании. Опыт ПАО «РусГидро»

В статье рассматривается практический опыт одной из крупнейших российских энергетических компаний по внедрению системы управления проектами технического перевооружения и реконструкции. Значительное внимание уделяется практическим подходам к решению отдельных задач, найденным в процессе реализации проектов.

Развитие методов управления рисками проектов нефтегазовой отрасли в рамках комплексной информационной системы управления проектами

В статье анализируется целесообразность внедрения системы управления рисками в российских промышленных компаниях, а также рассматриваются основные проблемные вопросы разработки и внедрения системы управления рисками инвестиционных проектов в ПАО «Газпром».

Инвестиционно-строительный инжиниринг-14. инженер-консультант – основа строительной отрасли.

Роль инженеров-консультантов и особенности их подготовки для участия в строительных проектах

Статья обращает внимание на важную для России профессию инженера-консультанта в строительстве. Автор делится нюансами требований к таким специалистам и их подготовке, рассказывает о планах НАИКС по повышению престижа профессии и подготовке квалифицированных кадров.

Автоматизация процесса управления инвестиционными проектами в территориально-распределенном холдинге

Автор рассказывает об особенностях реализации проекта по внедрению системы управления инвестиционной деятельностью в АО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп» в условиях жестких ограничений по срокам.

Оценка зрелости проектного управления: инструкция к применению

В статье рассказывается о том, как проводить оценку зрелости корпоративного проектного управления в крупной вертикально-интегрированной компании и каких результатов за счет этого можно достичь.