

**PM**

# Стратегия устойчивого развития

Группы компаний ПМСОФТ





# ПОВЕСТКА ДНЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В сентябре 2015 года в ходе встречи на высшем уровне по устойчивому развитию, состоявшейся в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, 193 государства – члены Организации Объединенных Наций – официально приняли новую программу в области устойчивого развития, озаглавленную «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Данная повестка дня включает в себя **17 целей и 169 задач**.

Цели являются частью широкомасштабной и смелой повестки дня в области развития, центральное место в которой занимают три взаимосвязанных элемента устойчивого развития – экономический рост, социальная интеграция и охрана окружающей среды (ESG).

Принимая во внимание, что для достижения целей в области устойчивого развития осталось менее десяти лет, на Саммите по ЦУР в 2019 году, мировые лидеры предложили провозгласить десятилетие действий и свершений во имя устойчивого развития и взяли на себя обязательства по мобилизации финансовых ресурсов, повышению эффективности процессов на национальном уровне и укреплению институтов для того, чтобы достичь целей к намеченному сроку – 2030 году, не оставив никого позади.



**Генеральный секретарь ООН призвал все слои общества мобилизовать усилия в рамках десятилетия действий на трех уровнях: глобальном, местном и уровне отдельных социальных групп.**

1.

**Деятельность на глобальном уровне**, включая обеспечение более эффективного руководства, выделение большего объема ресурсов и принятие более продуманных решений в деле достижения целей в области устойчивого развития;

2.

**Деятельность на местном уровне**, включая необходимые преобразования политики, бюджета, учреждений и нормативно-правовой базы органов государственного управления, городов и местных органов власти;

3.

**А также деятельность отдельных людей**, в том числе инициативы молодежи, гражданского общества, средств массовой информации, частного сектора, профсоюзов, представителей научных кругов и других заинтересованных сторон для обеспечения неуклонной динамики в направлении осуществления необходимых преобразований.





# МАНИФЕСТ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ



**Повестка устойчивого развития** является неотъемлемой составляющей деятельности Группы компаний ПМСОФТ. Мы привержены ключевым принципам устойчивого развития ООН, приоритеты социально-экономической и корпоративной политики компании включены и постоянно актуализируются в Стратегические направления развития компании. Много лет назад мы сформулировали миссию ПМСОФТ, даже не подозревая, что опередим время, а наша корпоративная политика настолько отзовется глобальной повестке устойчивого развития в мире!

А.В. ЦВЕТКОВ

Создание, поддержка, аудит и развитие информационных платформ и цифровых экосистем управления проектами и стоимостного инжиниринга.

**Ведущая консалтинговая компания России в области проектного, системного и стоимостного инжиниринга.**

30 лет на рынке России и СНГ мы работаем, чтобы сделать наших Заказчиков устойчивыми и готовыми к любым изменениям!



# ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПМСОФТ

- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ**
- Выполнять работы/оказывать услуги, удовлетворяющие потребности наших заказчиков и отвечающие их целям и задачам на самом высоком качественном уровне
  - Производить (разрабатывать) самые современные инновационные программные комплексы для управления проектами и стоимостного инжиниринга, используя только зарекомендовавшие себя практики и технологии разработки
  - Постоянно совершенствовать методы и средства, материально-техническую базу



- ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ**
- В процессе своей деятельности использовать только те методы, средства, технологии и практики, которые ориентированы на экономное использование природных ресурсов + снижающие воздействие на окружающую среду
  - Осуществление раздельного сбора мусора, пищевых и медицинских отходов; отдельный учет и сбор аккумуляторных батарей и других источников питания
  - Снижение использования бумаги в процессе оказания производственной (консалтинг и разработка) деятельности компании, отказ от печати документов, формирование устойчивой тенденции с нашими заказчиками по работе в электронных форматах; раздельный сбор и утилизация картона и макулатуры
  - Поддержка и развитие альтернативных способов передвижения собственного персонала (отказ от личного транспорта, тем самым внесение посильного вклада в снижение выбросов CO2)



- СОЦИАЛЬНЫЕ**
- Создание благоприятного психологического климата в компании
  - Постоянное внимание и создание равных условий для поддержания и развития профессионального уровня сотрудников, повышения квалификации, расширения областей знаний и получение новых профессий в контексте деятельности компании
  - Создание равных условий, способствующих творческой реализации сотрудников
  - Финансовая/юридическая/консультативная поддержка сотрудников в случае необходимости решения социальных (личных) проблем
  - Содействие и активная финансовая поддержка различных спортивных активностей персонала, проведение корпоративных турниров
  - Для новичков в компании работают различные программы адаптации (еженедельные встречи с Генеральным директором, внутрикорпоративные программы обмена опытом и развития компетенций).





# МИССИЯ И ЦЕННОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ПМСОФТ

Группа компаний ПМСОФТ ([www.pmssoft.ru](http://www.pmssoft.ru)) создана в 1993 году по инициативе специалистов АН СССР и оборонной отрасли. Базовый институт – Институт проблем управления РАН. Мы занимаемся разработкой систем управления, мониторинга и сопровождения инвестиционных проектов, комплексных государственных и федеральных целевых программ, используя лучшие разработки российских и зарубежных компаний, а также профессиональных организаций в области проектного управления и стоимостного инжиниринга.

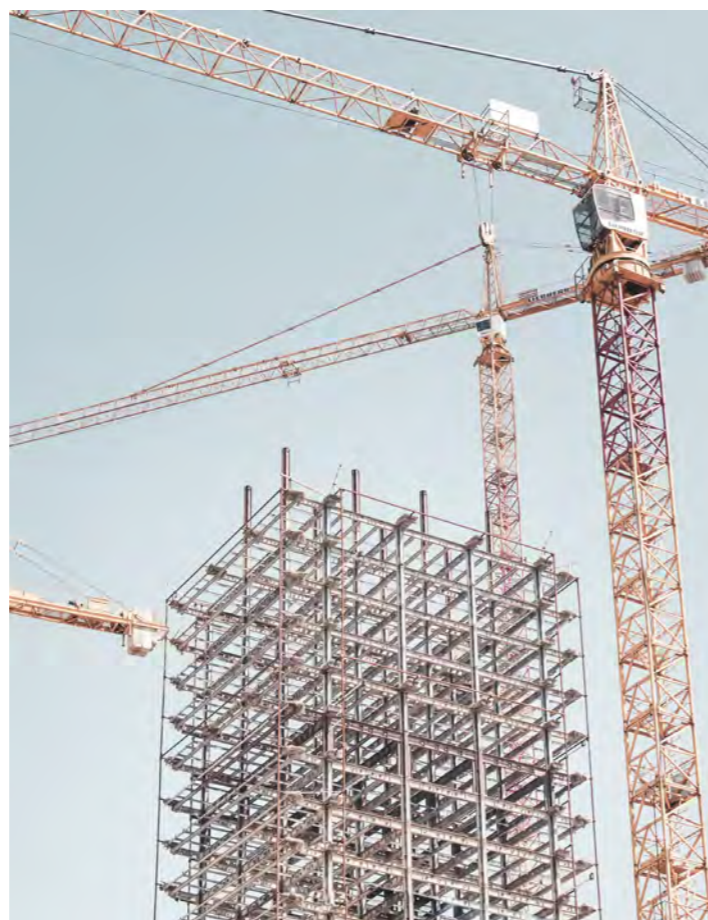
## МИССИЯ

Делать проекты эффективными и реализуемыми благодаря интеграции научных разработок, практического опыта команды консультантов и использования новейших информационных технологий

## НАША СТРАТЕГИЯ

Построение эффективной и динамично развивающейся компании на рынке услуг по управлению проектами и внедрению систем управления проектами, предоставляющей комплексные решения, совершенствующие бизнес-процессы заказчиков

**МЫ ДЕЛАЕМ КОМПАНИИ  
НАШИХ ЗАКАЗЧИКОВ  
УВЕРЕННЫМИ В УСПЕХЕ,  
А ПРОЕКТЫ  
ПО-НАСТОЯЩЕМУ  
УСТОЙЧИВЫМИ!**



## СЛАГАЕМЫЕ НАШЕГО УСПЕХА

- Компетентность
- Верность принципам бизнес-этики
- Умение слушать и слышать
- Ответственность
- Активная жизненная позиция
- Индивидуальный подход

## УСЛУГИ

- Независимая экспертиза проектов, оценка устойчивости бизнес-кейсов
- Аудит и оценка зрелости ИСУП и проектных команд
- Внедрение информационных систем управления проектами
- Разработка ПО и интеграционных решений
- Импортзамещение и импортнезависимость ПО для управления проектами
- Техподдержка российских заказчиков
- Сопровождение внедренных решений
- Хостинг информационных систем
- Проектные сервисы по графикам, оценке и контролю стоимости и др.
- Подбор и поставка ПО для управления проектами
- Подготовка персонала и комплексные программы повышения квалификации
- Консалтинг и методология



Нацеленность на результат

Эффективность решений, проверенных временем

Действовать в интересах заказчика

Профессионализм

Командный дух

Честность и этика

## НАМ ДОВЕРЯЮТ





# ВКЛАД ПМСОФТ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Группа компаний ПМСОФТ в той или иной степени оказывает влияние на достижение всех 17 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) через создание (разработку) и реализацию своей инновационной продуктовой линейки ПО, оказание качественных услуг, повышающих финансово-экономические результаты деятельности Группы, способствуя процветанию наших заказчиков, делая компании устойчивыми, проекты успешными, а людей – счастливыми.



Обеспечение и поддержание здорового образа жизни и содействие благополучию для всех сотрудников компании (а также наших заказчиков) в любом возрасте.



Обеспечение постоянного, справедливого, равного и качественного образования, поощрение возможности и важности обучения и повышения квалификации на протяжении всей жизни.



Приверженность вопросам экономии электроэнергии, предпочтительного использования энергоэффективных технологий.



Обеспечение качества жизни сотрудников Группы компаний и наших уважаемых клиентов за счёт успешности собственного бизнеса и содействия процветанию компаний заказчиков.



Поддержка разработки, исследований и инновации в сфере отечественных импортонезависимых технологий; обеспечение доступа к современным ИТ технологиям в области управления проектами.



Приверженность принципам равенства, борьба с любыми дискриминационными аспектами в части найма персонала, организации рабочих мест, доступа к ресурсам и проч. Помощь с переездом, социализации в новых локациях наших специалистов и привлекаемых экспертов, в т.ч. зарубежных



Активное участие в развитие городских инициатив по озеленению города, занятии спортом; участие и организация в волонтерских программ по развитию зеленой городской среды; снижение негативного экологического воздействие за счет использования электромобилей/самокатов/велосипедов.



Использование энергосберегающих технологий; снижение использования бумаги; корпоративная политика самоограничений и осознанного потребления; отказ от использования полиэтиленовой продукции; ответственное обращение с отходами.



Обеспечение качества жизни компаний за счёт сотрудничества в интересах устойчивого развития; выбор партнеров, поставщиков и подрядчиков, разделяющих приоритеты компании в вопросах устойчивого развития (ESG).



# ESG-ПОВЕСТКА

Инициативы Группы компаний ПМСОФТ в области устойчивого развития находят своё отражение в ESG-показателях. Подход ESG состоит из трех основных компонентов: экология, социальная ответственность и корпоративное управление.



## СНИЖЕНИЕ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ:

- Инициативы по ресурсосбережению,
- Ответственное обращение с отходами,
- Предпочтение ресурсосберегающим/энерго-эффективным технологиям
- Инициативы по озеленению, волонтерские программы
- снижение негативного экологического воздействия за счет использования электротранспорта

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГРУППЫ КОМПАНИЙ:

- Безопасность и охрана труда
- Отсутствие дискриминации, равные возможности
- Достойные условия труда
- Поддержка и содействие в постоянном совершенствовании, развитии и обучении
- Спортивные инициативы
- Волонтерские и благотворительные программы, шефство над детскими домами
- Гендерное равенство
- Корпоративная этика

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Антикоррупционная политика компании
- Справедливое вознаграждение топ-менеджмента
- Раскрытие информации
- Уважительное отношение к акционерам
- Отлаженность бизнес-процессов и их показателей
- Эффективная организационная структуры
- Сильная корпоративная культура

Мы стремимся поддерживать высокие показатели ESG для получения следующих преимуществ:  
 Повышение производительности и эффективности работы сотрудников  
 Позитивный имидж компании  
 Соответствие национальным и международным инициативам в области устойчивого развития  
 Гибкость и адаптивность компании  
 Инновационное развитие с применением лучших и проверенных практик

Инжиниринг	Консалтинг	Проектное управление	Разработка	Проектные сервисы	Обучение	Техническая поддержка
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение независимой проектной экспертизы проектов</li> <li>• Подготовка компании и команды в направлении проектной экспертизы</li> <li>• Проведение стратегических сессий и ашурансов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Аудит и оценка зрелости проектного управления</li> <li>• Внедрение лучших практик проектного управления ведущих ассоциаций</li> <li>• Разработка корпоративных стандартов по управлению проектами</li> <li>• Создание проектных офисов и внедрение принципов ориентированного управления</li> <li>• Разработка и внедрение проектной мотивации и показателей эффективности проектного управления</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Построение информационных систем управления от ведущих вендоров</li> <li>• Предпроектная проработка. Оценка готовности к цифровой трансформации проектного управления</li> <li>• Подбор и поставка платформенных и программных решений</li> <li>• Проектирование, создание и внедрение ИСУП</li> <li>• Разработка интеграционных решений</li> <li>• Пост-проектное сопровождение ИСУП</li> <li>• Экспертиза и готовые отраслевые решения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и развитие собственной линейки продуктов PM.soft</li> <li>• Импортозамещение зарубежных решений для управления проектами</li> <li>• Интеграция систем управления проектами и разработка интеграционных шин</li> <li>• Кастомизация и разработка специализированных решений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационно-аналитическое сопровождение проектов капитального строительства</li> <li>• Выполнение функций проектного контроля: разработка и мониторинг календарно-сетевых графиков, документальный контроль, управление рисками и изменениями, проектная аналитика, оценка стоимости проектов</li> <li>• Методическое обеспечение проекта</li> <li>• «Играющий тренер» для проектной команды заказчика</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка и проведение программ обучения, управленческих деловых игр и квестов в корпоративном и индивидуальном форматах</li> <li>• Подготовка проектных команд</li> <li>• Подготовка к сертификации AACE, PMI, IPMA, ISO, PM.certifica</li> <li>• Организация и модерирование сессий по обмену опытом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Техническая и инженерная поддержка программного обеспечения и систем 1, 2 и 3 уровней</li> <li>• Сервисная поддержка при миграции, обновлении, восстановлении работоспособности решений</li> </ul>

## УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

15 лет разрабатываем и реализуем программы обучения и развития проектных команд и руководителей проектов



- 15** лет опыта обучения и развития проектных компетенций
- >250** успешно реализованных проектов в год
- 3** крупнейших профессиональных мероприятия ежегодно
- 10 000** клиентов
- 90%** корпоративных клиентов к нам возвращаются снова

## ЧТО О НАС ГОВОРЯТ КЛИЕНТЫ

- Высокое качество преподавания** - Авторские методики, подтвержденные практическим опытом
- Живые примеры с текущих проектов** - Высокая вовлеченность и долгосрочное сотрудничество
- Много практики во время обучения** - Высокий эмоциональный и содержательный уровень обучения
- Профессионализм и ответственность** - Создание команд
- Работа на результат** - Лидерство и самые передовые технологии

## Клиентоориентированность